

Bulletin électronique d' affaires de la Miramichi

Dans cette édition:

Semaine de la PME Du 19 au 23 octobre	1
Enterprise Miramichi aide les entreprises avec leurs plans de relève et la chaîne logistique	2
Nouveau Départ 55+	3
Embaucher des travailleurs étrangers une solution envers la pénurie de main-d'oeuvre	3
Le programme de capital d'appoint de la CBDC	4
Des événements pour les femmes et les jeunes entrepreneurs	5
Le virus H1N1 dans le lieu de travail	6
Appui envers les entreprises en démarrage ou en développement	7

Semaine de la Petite et moyenne entreprise-Octobre 19th—23rd

La semaine de la PME 2009 approche à grands pas, soit du 18 au 23 octobre. À chaque année depuis les 30 dernières années, la BDC organise la semaine de la PME afin de reconnaître les entrepreneurs canadiens. La semaine de la PME permet aux entrepreneurs de partager leurs succès ainsi que de parler à des conseillers qui sont intéressés et dédiés à la croissance et au développement des PME. Des activités auront lieu à travers le pays et rassembleront les entrepreneurs, canalisant leur énergie et leur permettant d'échanger leurs impressions sur la façon de bien exploiter le potentiel que représente notre économie canadienne.



Le thème de cette année est : **VOTRE RÊVE, VOTRE ENTRPRISE, VOTRE PASSION™**

Le comité de la PME dans la Miramichi vous présente les événements suivants

- Le lundi 19 octobre: Déjeuner-causerie MYPIE; Ce déjeuner énergisant avec conférenciers permettra aux entrepreneurs de présenter leur entreprise dans un format original et rapide. Gratuit et offert au Rodd Miramichi.
- Le mardi 20 octobre: Gala annuel et remise de prix de la Chambre de Commerce de la Miramichi, au Rodd Miramichi
- Le mercredi 21 oct: Soirée d'humour MYPIE au Boulevard Pub
- Le jeudi 22 oct: Session de formation sur la planification stratégique MYPIE au Park Inn, GRATUIT
- Le vendredi 23 oct: Pleine journée pour les femmes; session de formation sur le réseautage en avant midi, suivie d'un brunch-champagne avec la remise du prix de Femme Entrepreneure de l'année de la Miramichi et se terminant par une exposition par les femmes en affaires. Le tout se déroulera au Club de golf de la Miramichi.

Pour plus de renseignements sur ces événements locaux, prière de contacter Enterprise Miramichi au 622-7890.

Enterprise Miramichi

Tél: 622-7890

Télec.: 622-2160

www.ent-miramichi.ca

120 Newcastle Blvd., Suite 2

Enterprise Miramichi aide les entreprises avec leurs plans de relève et leur chaîne logistique

L'initiative de diversification des Petites et moyennes entreprises a connu beaucoup de succès au cours des trois dernières années. Appuyée par l'Agence de promotion économique du Canada atlantique (APÉCA), de tous les paliers gouvernementaux ainsi qu'Enterprise Miramichi, cette initiative a été développée en 2007 pour appuyer les entreprises qui ont été touchées durement par la fermeture du Moulin de papier Kraft UPM-Kymmene. Depuis, l'industrie forestière s'est écroulée et l'initiative de la diversification de la PME est devenue plus qu'une nécessité.

Cette initiative vise cinq secteurs: les fabricants de métaux, de bois à valeur-ajoutée, de tourbe à valeur-ajoutée, d'autres fabricants et l'industrie qui est basée sur l'économie du savoir. Sous cette initiative, les services de professionnels dans l'industrie dans les secteurs du commerce, des affaires, et de l'innovation sont retenus pour fournir des conseils experts aux entreprises qui sont éligibles à l'intérieur de notre base économique. L'initiative de diversification de la PME de la Miramichi défraie 75% des coûts du contrat pour les services d'un conseiller, permettant ainsi aux entreprises participantes d'avoir accès à de l'expertise dans l'industrie.

Cette initiative a pu aider plusieurs entreprises à faire face à la récession économique récente. L'étude finale qui a compilé plusieurs rapports a révélé que les PME de nos régions ont besoin d'aide avec le plan de relève et la gestion de la chaîne logistique. Au début de chaque année fiscal, l'initiative de la diversification de la PME a reçu du financement additionnel, ce qui a permis d'étendre le champ d'activités de ce projet pour inclure le plan de relève et la gestion de la chaîne logistique. Faisant aussi partie du financement reçu, des sessions d'information sur le "*Customs Trade Partnership Against Terrorism*" (terme non traduit) et sur l'immigration seront tenues suite à l'intérêt manifesté par les PME sur ces sujets.

L'équipe de diversification de la PME a rencontré des entreprises compétentes pour présenter des projets et propositions sur le plan de la relève et la chaîne logistique. Nous visons compléter 10 plans de relève ainsi que 10 diagnostics sur la gestion de la chaîne logistique. À date, la réponse a été très favorable puisque nous avons quatre entreprises qui participent à des projets de plans de relève et trois autres qui sont dans le processus de compléter des diagnostics sur leurs chaînes logistiques. Les entreprises participantes dans ces projets peuvent choisir entre deux firmes d'experts-conseils pré-qualifiés pour déterminer celle qui saura le mieux aider leur entreprise afin de compléter un plan de relève et d'évaluation d'entreprise. Il est difficile de parler de faire un plan de relève et c'est un sujet que les entrepreneurs essaient d'éviter. Soit qu'ils sont trop occupés à effectuer les tâches quotidiennes ou qu'ils préfèrent ne pas penser au fait de prendre une décision dans le futur par rapport à leur entreprise qui ne les inclura pas de la même façon. L'équipe de diversification de la PME est très heureuse d'aider en fournissant de l'accès à des conseils experts, du financement et de l'appui envers un projet qui améliorera la viabilité des PME de notre région.

Les entreprises participant au projet de la gestion de la chaîne logistique ont aussi le choix entre deux firmes d'experts-conseils pour déterminer celle qui sera la meilleure pour les aider à effectuer un diagnostic sur leur chaîne logistique ou de fournir une analyse de l'écart. Ce diagnostic se penchera sur la capacité financière et de production, la santé et la sécurité, les agréments et la gestion de la qualité. Ce projet pourra aider les entreprises à comprendre leurs capacités actuelles, d'identifier les écarts et de fournir des recommandations qui visent à améliorer la position de l'entreprise à devenir un maillon actif dans leurs chaînes logistiques.

Dans cette période de récession économique, il est important que nous aidions les entreprises de notre région. En fournissant cette aide, les entreprises peuvent se relever, améliorer leurs connaissances, retenir leurs employés et créer plus d'emplois dans le futur en raison des compétences acquises via le succès de l'initiative de la diversification de la PME.

Si vous aimeriez obtenir plus d'information sur cette initiative ou sur les projets mentionnés ci-haut, prière de contacter Kelly Sherrard, agente de développement pour l'initiative de la diversification de la PME avec Enterprise Miramichi au 622-5266.



Kelly Sherrard, Agente de développement chez Enterprise Miramichi

Nouveau départ 55+

L'initiative pour les travailleurs âgés pour le nord-est du Nouveau-Brunswick fut annoncée officiellement le 11 septembre dernier à Eel River Crossing. L'honorable Donald Arsenault, ministre de l'Éducation postsecondaire, Formation et le Travail ainsi que le sénateur Percy Mockler étaient présents pour partager les détails de cette initiative d'envergure.

Les gouvernements provincial et fédéral continuent leur engagement pour appuyer les chômeurs âgés de plus de 55 ans qui veulent réintégrer le marché du travail.

“Étant donné la situation du marché du travail actuelle ainsi que l'exode de la population vers d'autres régions, l'embauche de travailleurs âgés par l'entremise de cette initiative est une option très intéressante pour les employeurs”, constata M. Arsenault.

Les régions du nord-est de notre province font face à différents défis, mais elles sont toutes déterminées à faire de nos communautés un meilleur endroit où y vivre.

La région de la Miramichi est reconnue comme une région vulnérable en raison des fermetures et de la restructuration de certains employeurs d'envergure. L'initiative des travailleurs âgés

(Nouveau Départ 55+) vise à améliorer les compétences des 55 ans et plus afin qu'ils s'adaptent aux différents enjeux économiques. Cela leur donnera plus d'opportunités et en retour, une meilleure qualité de vie.

Entreprise Miramichi m'a accordé un renouvellement de contrat pour continuer à gérer ce projet et de jumeler les employeurs avec des travailleurs qualifiés et



Kim Drisdelle, Coordinatrice du projet nouveau départ 55+

compétents.

Trente participants auront l'occasion d'améliorer leurs aptitudes au travail, leur permettant d'obtenir des emplois à long terme et à temps plein. Au cours de la dernière année, j'ai beaucoup travaillé à conscientiser les gens sur la valeur des travailleurs expérimentés et mûrs au sein de notre main-d'œuvre et communauté. La réponse a été positive, non seulement de la part de plusieurs personnes débrouillardes âgées de plus de 55 ans, mais aussi de plusieurs employeurs de la région qui ont des besoins à combler en matière de main-d'œuvre.

Au nom d'Entreprise Miramichi, je désire remercier les gouvernement fédéral et provincial pour avoir prolongé l'initiative Nouveau Départ 55+ jusqu'à mars 2012, permettant ainsi d'aider encore plus de travailleurs âgés. Pour plus d'information sur cette initiative, veuillez me contacter au 622-5259 ou via courriel à kim.drisdelle@ent-miramichi.ca

Embaucher des travailleurs étrangers: La solution pour la pénurie de main-d'œuvre

Selon le secteur sur la population des Nations Unies, la population mondiale est sensée atteindre son plateau vers le milieu du 21e siècle et par la suite, connaîtra une baisse rapide. Si nous regardons les tendances de la population au Nouveau-Brunswick, ce n'est pas surprenant que la baisse de population est devenu une préoccupation grandissante. Les taux de fertilité tombent bien en-dessous des besoins de remplacement de la population et l'émigration vers les autres provinces est devenu une tendance très populaire dans cette province. Les communautés rurales, telle que la région de la Miramichi, ont été touchées durement par l'émigration des régions rurales vers les grandes villes dans la province.

Avec des plus petites populations, rencontrer les besoins du marché du travail dans la région deviendra plus difficile. Le nombre de personnes qui entre le marché du travail est en baisse et en même temps, une grande portion du marché du travail, soit les baby boomers, approchent la retraite. La gestion de la population et du marché du travail repose maintenant sur l'immigration. L'immigration présente du potentiel pour la croissance et la viabilité de nos petits centres. C'est aussi une solution alternative pour combler les déficits en main d'œuvre qui ne peut se faire sur une base locale. Récemment, le Telegraph Journal publia un article qui parlait d'une compagnie de camionnage de Woodstock, soit Ayr Motor Express Inn qui a comblé ses pénuries de main-d'œuvre via l'immigration. Aujourd'hui, un tiers de sa main-d'œuvre provient de l'étranger. Alors que l'immigration est une option viable pour les pénuries de main-d'œuvre, il y a plusieurs défis qui accompagnent l'embauche de travailleurs étrangers.



Brie McMahon, Agente de développement chez Entreprise Miramichi

Déterminer si cette avenue est la meilleure pour votre entreprise, comprendre et adresser les besoins et préparer votre entreprise à recevoir travailleurs étrangers sont toutes des composantes qui exigent du temps et qui doivent être réfléchies au préalable avant d'entamer le processus d'embauche de l'étranger.

Entreprise Miramichi et l'Association régionale multiculturelle de la Miramichi ont uni leurs forces pour présenter une session d'information qui fera le tour de ces préoccupations et questions. Le but de cette activité est de conscientiser les employeurs sur la valeur, les compétences et la contribution des nouveaux arrivants dans le marché du travail du Nouveau-Brunswick et aussi d'aider les employeurs locaux à mieux comprendre le processus, les services et les outils qui leur sont offerts pour recruter, embaucher et conserver les nouveaux-arrivants. Cette session sera animée par Lori-Ann Cyr de *Diversis*, une firme d'experts-conseils qui aide les entreprises, organismes à but non-lucratif, les agences gouvernementales et les communautés à s'outiller afin de développer leur plein potentiel via l'immigration et la diversité culturelle.

Si vous aimeriez participer à cette session ou obtenir plus d'information, veuillez me contacter au 622-5258 ou via courriel à brie.mcmahon@ent-miramichi.ca



Le programme de capital d'appoint

La Corporation au bénéfice du développement communautaire (CBDC) Northumberland est un organisme autonome à but non-lucratif qui vise à stimuler la création d'emplois et la croissance entrepreneuriale dans le comté de Northumberland. Elle est l'une des 10 CBDC dans la province et appuie toutes les régions rurales au Nouveau-Brunswick. Parmi les services offerts, on retrouve le *programme de capital d'appoint*, les *prêts commerciaux*, *femmes en affaires*, le *programme de bénéfices aux travailleurs indépendants* et les *conseils en affaires*.

Par l'entremise de ces programmes, la CBDC fournit des prêts et des conseils à ses clients. Chaque programme comporte ses propres restrictions et ses critères d'éligibilité. Cet article portera sur le programme du capital d'appoint. Toutefois, si vous désirez obtenir plus d'information sur les autres programmes de la CBDC, prière de contacter Greg McNulty aux coordonnées mentionnées à la fin de cet article.

Le programme de capital d'appoint

Ce programme prévoit des prêts pour mettre sur pied, agrandir, ou améliorer une petite entreprise ainsi qu'acquérir des compétences en affaires.

- Vous pourriez obtenir un prêt personnel remboursable jusqu'à concurrence de 20 000 \$ assorti d'un taux d'intérêt et de modalités de remboursement souples, sans avoir à fournir de garantie.
- Un montant d'au plus de 2 000 \$ par personne admissible est disponible pour couvrir les coûts de la formation spécialisée et du counselling en affaires.

Admissibilité

- Les requérants doivent habiter au Canada atlantique.
- Les requérants doivent être propriétaires majoritaires de leur entreprise.
- Les requérants âgés de moins de 35 ans peuvent investir leur prêt dans la mise sur pied, l'agrandissement ou la modernisation d'une entreprise.
- Les requérants de 35 ans et plus doi-

vent appliquer leur prêt à la mise sur pied d'une entreprise seulement.

- Les prêts peuvent servir de levier financier pour attirer d'autres investisseurs.
- Les prêts ne peuvent pas être utilisés pour acheter une entreprise existante. Les prêts ne peuvent pas être utilisés pour refinancer des dettes existantes ou restructurer une entreprise.

Pour plus d'information sur le programme de capital d'appoint ou pour autres programmes de la CBDC mentionnés, prière de contacter Greg McNulty, directeur général de la CBDC Northumberland Inc. à greg.mcnulty@cbdc.ca ou au 778-2121.

Des événements en masse pour les femmes en affaires et les jeunes entrepreneurs dans le cadre de la semaine de la PME



Nadine Duguay, Agente de développement pour les femmes en affaires et jeunes entrepreneurs association des CBDC du NB

En tant qu'agente de développement pour les femmes en affaires et les jeunes entrepreneurs pour la région de la Miramichi au compte de l'Association des CBDC du NB, je voulais m'assurer qu'il y aurait des événements représentant mes clientèles-cibles. Durant la semaine de la PME. Après plusieurs mois de planification avec divers partenaires financiers (un gros merci!) je suis très heureuse de vous informer des événements suivants et espère vous voir à quelques uns de ces activités:

POUR LES JEUNES ENTREPRENEURS/PROFESSIONNELS:

Les jeunes entrepreneurs et jeunes professionnels de la Miramichi représenté par le réseau MYPIE et de concert avec la CBDC Northumberland vous présente les trois événements suivants entre le 19 et le 22 octobre:

Le lundi 19 octobre: Déjeuner-causerie énergisant MYPIE (Rodd Miramichi, 7h30 am, GRATUIT!)

Afin de lancer la semaine de la PME en grande pompe, nous vous donnons gratuitement l'opportunité de faire du réseautage avec d'autres membres de la communauté d'affaires, d'être inspirés par nos conférenciers-invités et de commencer un BUZZ au sujet de votre entreprise.

Le mercredi 21 octobre: Soirée d'humour MYPIE (The Boulevard Pub, 7h00 pm, \$10.00/personne)

Cette activité est considérée comme étant la soirée d'appréciation de la semaine pour les employés et où nous espérons pouvoir alléger votre stress et vos tracas autour de musique, de rire et de réseautage dans une atmosphère plus décontractée et informelle.

Le jeudi 22 octobre: Session de formation sur le développement d'une stratégie opérationnelle (Park Inn & Suites, 9h00am-12h00 pm, GRATUIT)

Cet atelier est une excellente opportunité d'obtenir de la formation sur la façon de développer et d'implémenter un plan stratégique (pour votre entreprise, un projet, votre vie, etc.) tout en vous donnant l'occasion de partager vos idées sur la façon que le réseau MYPIE peut vous aider dans le futur.

Prière de noter que tout le monde est invité à participer à ces événements.

UNE PLEINE JOURNÉE POUR LES FEMMES, METTANT AU PREMIER PLAN LA PREMIÈRE ÉDITION DU PRIX DE FEMME ENTREPRENEUR DE LA MIRAMICHI DE L'ANNÉE

Le vendredi 23 octobre, nous allons reconnaître une merveilleuse femme en affaires de notre communauté lors de notre journée pour les femmes au Club de golf de la Miramichi. Prière de noter qu'il est possible de participer à un, deux, ou tous les événements!

De 8h30 à 11h30am: Session de formation sur le réseautage (\$25/personne)

Cette formation est une opportunité de maximiser et de cibler votre réseautage, rencontrer d'autres femmes en affaire et d'en apprendre plus au sujet de réseau DIVA et comment cela peut fonctionner pour votre entreprise.

De 11h30am à 1h30 pm: Brunch-Champagne avec conférencière (\$25/personne pour les membres du réseau WOMEN; \$30/personne pour les non-membres)

Autour d'un repas sublime, dessert divin et de mimosas, nous allons révéler qui sera notre première Femme entrepreneure de l'année dans la Miramichi. Veuillez noter que le réseau WOMEN va aussi tenir sa première Assemblée Générale Annuelle lors de cette activité.

De 2h00 à 4h00 pm: Exposition mettant en vedette les femmes en affaires

(\$40 par table ~non membres; \$35 par table ~membres); (GRATUIT à ceux qui veulent tout simplement voir l'exposition)

Si vous êtes une femme en affaires ou copropriétaire et que vous désirez informer les gens au sujet de votre entreprise, ceci est une excellente occasion de démontrer vos produits et ou services tout en faisant du réseautage avec les autres participants et exposants.

Pour plus d'information ou pour vous inscrire:

Nadine Duguay, 622-5255 ou par courriel: nadine.duguay@cbdc.ca

Le virus H1N1 dans le lieu de travail



Clarissa Harris
Spécialiste de la promotion de
la santé et des communications
Zone de Miramichi de la RRS B

La saison des gripes est à nos portes, et l'écllosion récente du virus de la grippe H1N1 incite beaucoup de services et d'organismes à élaborer des plans d'urgence concernant la manière dont les virus futurs affecteront leur main-d'œuvre.

L'influenza ou la grippe est une maladie respiratoire virale qui apparaît généralement durant la saison hivernale. Récemment, on a signalé des cas de grippe H1N1. Le virus de la grippe se propage facilement dans l'air que nous respirons et par des activités comme l'éternuement et la toux. Par conséquent, il est difficile d'éviter la grippe dans les endroits publics durant les périodes d'écllosion abondante.

On encourage les entreprises à étudier les effets qu'une pandémie potentielle de grippe H1N1 pourrait avoir sur elles et à discuter des manières d'aider leurs employés durant cette période.

GINETTE PELLERIN

GINETTE PELLERIN est la directrice régionale de la Santé publique de la zone 7 (Miramichi) de la Régie régionale de la santé

B. Elle dit que l'Agence de la santé publique du Canada prévoit que les taux d'absentéisme des employés augmenteront probablement de 20 % à 25 % durant les périodes de pointe d'une pandémie selon le secteur et le type d'activités commerciales en cause. « Les taux d'absentéisme pourraient être encore plus élevés dans les professions où le contact humain est élevé. » On prévoit que les taux seront légèrement supérieurs durant les semaines précédant et suivant la période de pointe, a-t-elle ajouté.

Un moyen d'aider les employés durant une pandémie de grippe potentielle consiste à adopter de bonnes habitudes de prévention de la grippe.

« On peut prendre un certain nombre de précautions pratiques de base afin de prévenir la propagation de la maladie au travail, de préciser Ginette Pellerin. Il est important de faire notre possible pour protéger notre santé du mieux que nous pouvons. »

L'organisme américain, Centers for Disease Control and Prevention, offre les conseils suivants pour prévenir l'infection. La communication de l'importance des pratiques d'hygiène suivantes pourrait être la mesure de sécurité la plus efficace et la meilleure défense contre la grippe.

Lavez-vous les mains à fond et souvent. Le lavage fréquent des mains est un moyen efficace de vous protéger contre les germes. S'il n'y a pas de savon et d'eau, utilisez des chiffons à base d'alcool ou du gel antiseptique.

Évitez de vous approcher des personnes malades. Si vous êtes malade, tenez-vous loin des autres afin de ne pas leur transmettre vos germes.

Si vous êtes malade ou que vous avez les symptômes de la grippe, demeurez à la maison. Reposez-vous abondamment et consultez un fournisseur de soins de santé au besoin.

Couvrez votre bouche et votre nez d'un papier-mouchoir ou de votre manche pour tousser ou éternuer.

Évitez de toucher vos yeux, votre nez et votre bouche. Souvent, les germes se propagent lorsqu'on touche un objet qui est contaminé par des germes et qu'on se touche ensuite les yeux, le nez ou la bouche.

Entreprise Miramichi est l'une des 15 agences Entreprise régionales dans la province.

Notre rôle est de développer et d'implémenter un plan de développement économique régional et de travailler directement avec les entreprises locales afin de stimuler la croissance et la prospérité dans la région.

Notre but est de développer une économie communautaire durable.

Nous concentrons nos efforts sur l'innovation, la productivité, et l'exportation pour être compétitifs sur le marché mondial.

La stratégie pour atteindre notre buts consiste dans:

- Le développement de notre main-d'œuvre
- Le développement des affaires et la croissance
- L'investissement et l'attraction des entreprises dans la région
- Les partenariats stratégiques communautaires

Pour obtenir plus d'information sur les programmes et les activités d'Entreprise Miramichi, veuillez nous contacter au:

Tél: 622-7890

Télé: 622-2160

www.ent-miramichi.ca

120 Newcastle Blvd.

Suite 2 (2e étage)

Miramichi, NB

E1V 2L7

Selon les opérations particulières, certaines entreprises pourraient avoir besoin d'un stock accru de savon, de gel antiseptique, de papiers-mouchoirs jetables à usage unique et de fournitures de nettoyage et de désinfection.

Le ministère de la Santé a élaboré des outils utiles comme le site Web du gouvernement du N.-B. que les employeurs peuvent utiliser pour protéger la santé de leur personnel. Des avis sur l'hygiène, comme les bonnes méthodes de lavage des mains, peuvent être placés dans les endroits fréquentés par les employés et les visiteurs.

Ginette Pellerin souligne que les éclosions annuelles de grippe sont normales. Elle ajoute que nos défenses corporelles ont peu d'effet contre les nouvelles souches de grippe non identifiées. Contrairement au rhume courant, la grippe peut affecter les gens plus gravement. Les symptômes initiaux d'éternuement et de toux peuvent être similaires; mais la grippe comporte souvent des symptômes additionnels, comme la fatigue, des maux de tête, de l'inconfort, de la fièvre et un mal de gorge. La grippe peut affaiblir. Les jeunes enfants, les femmes enceintes, les personnes âgées et les personnes qui souffrent déjà d'autres maladies sont les plus susceptibles d'attraper la grippe, de préciser Ginette Pellerin.

Le personnel de la Santé publique a commencé sa planification de cliniques de vaccination systématique dans notre région. Le vaccin contre la grippe H1N1 sera offert à tous les Néo-Brunswickois et Néo-Brunswickoises qui choisissent de se faire vacciner.

Appui envers les entreprises en démarrage et en développement

À la publication de notre premier bulletin de nouvelles électronique d'affaires en juillet dernier, Brian Donovan, directeur-général donna un aperçu du rôle d'Entreprise Miramichi. Il écrit "qu'il était important que la communauté d'affaires soit informée le plus possible au sujet de nos programmes d'appui mais aussi toute information pertinente au monde des affaires". En tant qu'agent de développement économique, l'une de mes fonctions principales est de donner des consultations avec des nouvelles entreprises ou celles existantes afin de les informer au sujet d'enjeux ou d'opportunités qui pourrait les aider. La plupart des questions qui ressortent de ces rencontres ont rapport aux options de financements et programmes de financements disponibles. On retrouve plusieurs programmes gouvernementaux qui peuvent aider avec les entreprises en démarrage ou en développement. Dans cet article, je vais tenter d'expliquer deux programmes qui existent.

Le premier est la subvention salariale à l'employeur du Programme d'accroissement de l'emploi qui est disponible pour les entreprises en démarrage et en développement. Ce programme est un remboursement du salaire jusqu'à 50 pour cent du taux horaire afin d'aider à créer des emplois additionnels et permanents. La plupart des entreprises du secteur privé, des organismes à but non lucratif et les communautés des Autochtones sont éligibles. Les critères d'admissibilités de base prévoient que l'emploi doit être un poste additionnel, avec un minimum de 30 heures par semaine et mènera à un poste à temps plein permanent ou à un poste saisonnier prolongé ou répétitif. Ce programme est géré par le ministère de l'Éducation postsecondaire, Formation et Travail.

Le deuxième programme est la Croissance Nouveau-Brunswick qui est géré par Entreprises Nouveau-Brunswick. Il a comme objectif d'offrir des contributions non remboursables pouvant aller jusqu'à 100 000 \$ pour l'établissement d'une entreprise exploitée à l'année admissible, à raison de 50 % des coûts admissibles, maximum de 15 000 \$ par emploi permanent à plein temps créé. Aussi, des contributions non remboursables pouvant aller jusqu'à 60 000 \$ pour l'expansion, la diversification ou l'augmentation de la productivité ou de la compétitivité d'une entreprise exploitée à l'année admissible, à raison de 30 % des coûts admissibles. Les entreprises du secteur privé admissibles à ce programme doivent opérer dans les industries de la fabrication et la transformation, des technologies de l'information, des activités touristiques exploitées à temps plein et les entreprises de services commerciaux.

Ces deux programmes comportent plusieurs conditions et les candidats doivent faire application avant de commencer le projet. Nous pouvons vous donner plus d'information sur ces programmes. Nos services de consultation sont gratuits et confidentiels alors n'hésitez pas à nous contacter en tout temps pour que nous puissions vous aider avec vos plans d'expansion. Pour plus d'information, veuillez me



Wayne Carpenter, Agent de développement économique chez Entreprise Miramichi